ACTA N°

FECHA: Bogotá, noviembre, 7, de 2025.

HORA: 2:30 pm

LUGAR: Jardín Infantil San Pablo Manitos Unidas

TEMA: Jornada liberada mes de noviembre, **"Reflexiones y proyecciones 2025 - 2026"**

ASISTENTES: Equipo humano

OBJETIVO: Realizar un balance personal de los aprendizajes que contribuyeron al bienestar personal y colectivo durante el 2025 y proyectar las acciones de mejora que aportan al bienestar integral del equipo para la vigencia 2026.

1. saludo

2. Desarrollo de la jornada liberada

4. cierre del acta

DESARROLLO: siendo las 2:30 de la tarde se reúnen el equipo humano en el salón de Pre jardín B, la responsable del servicio Giovanna Marín profesional en compañía de la profesional Patricia Díaz direccionan la jornada, presentando las orientaciones metodológicas contemplando que la jornada liberada se estructura en cuatro momentos: conectar, explorar y descubrir, crear y transformar, reflexionar y proyectar.

Momento de conectar: Mi huella en el equipo

Objetivo: Promover la reflexión individual sobre el rol y las contribuciones personales al interior del equipo, fortaleciendo la conciencia colaborativa, el sentido de pertenencia y el reconocimiento de habilidades propias.

Esta actividad invita a cada integrante del equipo a realizar una reflexión individual sobre su rol, sus aportes y vivencias dentro del equipo, reconociendo el valor de sus acciones en la construcción colectiva. A partir de la canción Remamos de Kany García y Natalia Lafourcade (ver video)

Powered by CamScanner

ttps://youtu.be/3Fbzby98WD4?si=PPQer2TCVecB8oYi, se propone un espacio íntimo de escucha y conexión emocional que sirva como punto de partida para explorar experiencias personales, aprendizajes y desafíos vividos durante el año.

La reflexión se orienta mediante las siguientes preguntas:

- ¿Qué emociones predominaron en mí y por qué?
    - Las colaboradoras expresaron lo siguiente: alegría, tristeza, tolerancia, retos, perseverancia.
- ¿Qué experiencias me hicieron sentir satisfecha(o)?
    - Las colaboradoras respondieron lo siguiente: compartir con las personas que se quiere, momentos que requerían exigencia y entrega, compartir con el equipo humano en eventos del equipo, la sonrisa de los niños, los aprendizajes que deja cada persona, la empatía con las compañeras.
- ¿Qué aprendizajes me dejó compartir con los demás integrantes del equipo de la unidad operativa?
    - Que el equipo humano tiene cosas maravillosas y se aprende de cada una cada día, paciencia y compromiso, la solidaridad y colaboración.
- ¿Qué retos enfrenté y cómo los superé?
    - Persistencia, paciencia y empatía, adaptación, conocer el manejo de la unidad operativa, reconocer los errores.

Posteriormente, se invita a compartir las ideas y sentimientos que surgieron durante el ejercicio, con el fin de identificar aspectos comunes y diferencias que enriquecen la dinámica grupal.

Para este momento las colaboradoras expresaron sus opiniones frente a las preguntas generadas.

Momento de explorar y descubrir: Trazos de nuestro camino durante el 2025

Objetivo: Realizar un balance reflexivo sobre los contenidos abordados durante el año 2025, identificando sus aportes, transformaciones y efectos en el bienestar del equipo, con el fin de orientar futuras acciones que fortalezcan los procesos colectivos. Organizados en grupos, los profesionales serán invitados a identificar acciones concretas en las que se haya evidenciado el impacto de los contenidos abordados durante las jornadas liberadas realizadas en el 2025.

Powered by CamScanner

Este ejercicio busca reconocer cómo dichas experiencias han influido en el bienestar, la dinámica colaborativa y el fortalecimiento de los vínculos dentro del jardín infantil. A partir de esta reflexión, cada grupo elaborará una propuesta gráfica colectiva que represente de manera creativa y simbólica los aprendizajes, transformaciones y momentos significativos vividos. Esta construcción será una expresión visual del recorrido compartido, integrando memoria, emoción y proyección.

Pistas para la construcción gráfica:

• Asegurar que sea una creación colectiva, con participación de todas las personas.

• Hacer memoria de los temas abordados durante el 2025 e identificar aquellos que generaron mayor interés, disfrute o impacto (por su temática, enfoque, estilo, etc.).

• Reconocer transformaciones significativas en la dinámica del equipo, derivadas de las experiencias vividas en las jornadas liberadas.

• Detallar acciones concretas que hayan influido positivamente en la vida cotidiana del jardín infantil.

• Usar la imaginación y la creatividad como herramientas para representar gráficamente el proceso vivido.

Para el cierre de este momento, se propone realizar una galería colectiva donde cada grupo presente su propuesta gráfica, explicando brevemente el proceso de reflexión que la inspiró, reconociendo los aportes de cada equipo, identificando los puntos de encuentro y celebrando las transformaciones vividas en colectivo.

Momento de crear y transformar: Proyectar para cuidarnos Objetivo:

Promover la reflexión individual y colectiva sobre los sueños, metas y acciones que contribuyan al bienestar del equipo para el 2026, a partir del análisis de las experiencias vividas en el 2025. Esta actividad invita al equipo a mirar hacia el futuro con esperanza y propósito, proyectando acciones que fortalezcan el bienestar colectivo en el año 2026. A partir del análisis reflexivo de las experiencias vividas durante el 2025, cada integrante escribirá en una hoja sus sueños, metas y deseos para su unidad, imaginando cómo les gustaría vivir y disfrutar el próximo año. Luego, como símbolo de compromiso y memoria, el equipo elegirá una botella vacía, limpia y seca, que será intervenida artísticamente (pintada, decorada, forrada, etc.) para convertirla en un contenedor de sueños. En ella se guardarán los escritos individuales, representando una promesa compartida de cuidado, crecimiento y colaboración.

Powered by CamScanner

Preguntas inspiradoras para la escritura:

- ¿Qué deseo cultivar en mí para el próximo año?
- ¿Qué anhelo para el equipo en términos de bienestar y colaboración?
- ¿Qué hábitos o prácticas quiero mantener, cambiar o incorporar?
- ¿Cómo puedo contribuir activamente al bienestar del grupo?
- ¿Qué metas personales y colectivas me gustaría alcanzar?

Cierre simbólico: La botella (o cofre, caja, etc.) será guardada en un lugar seguro y secreto, como un tesoro que será abierto en el 2026. Este gesto busca mantener viva la intención de avanzar juntos, recordando que cada sueño compartido es una semilla de transformación.

Para este momento se llegó a la conclusión con el equipo humano crear una botella gráfica, utilizando papel craft la cual se pegara en un lugar del jardín y así tenerla presente cada dia.

Momento de reflexionar y proyectar: Horizontes compartidos

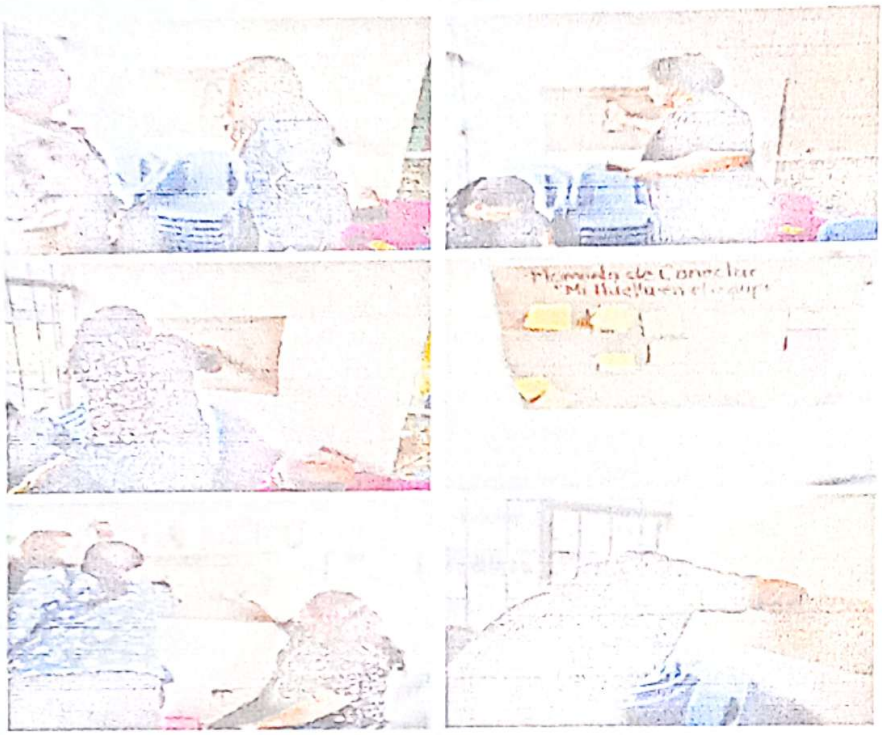
Objetivo: Reconocer las expectativas de los equipos como punto de partida para proyectar la definición de contenidos y el acompañamiento en el desarrollo de las jornadas liberadas del año 2026. A partir de lo vivido durante la jornada, se invita al equipo de trabajo a conversar y reflexionar en torno a las siguientes preguntas, registrando sus respuestas en el enlace correspondiente: https://forms.gle/Bd4qZvvZ5KRYo9FG6

1. ¿Cuál fue el mayor logro que alcanzaron como equipo durante el recorrido del 2025 en términos de bienestar integral?

2. ¿Cuál fue el principal impacto que dejaron las jornadas liberadas en su equipo?

Powered by CamScanner

3. ¿Qué aspectos consideran que deben seguir fortaleciéndose en las jornadas liberadas para el 2026? (En términos metodológicos, temáticos, operativos, entre otros)



Elaboró: Patricia Díaz, Profesional en atención a la primera infancia.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Giovanna Marin	Responsable	JI San Pablo	Giovanna M.
Yamile Alba	Profesional API	JI San Pablo	
Daniela Cely	Profesional API	JI San Pablo	
Patricia Diaz	Profesional API	JI San Pablo	Patricia D
Lucy Cespedes	Auxiliar API	JI San pablo	Lucy C.

Powered by CamScanner

Angie Montaya	Aux. Servicios Generales	Ji San Pablo	
Mitzi Damaris Moreno	Aux. Servicios G	Ji San Pablo	Mitzi Moreno
Jenny Onego	Prof. API.	J.I San Pablo	Jenny O
Lina Barbosa R	Aux Admin	Ji Sanpablo	" "
Ana [illegible]	Prf API	J1 Ruta Vida	

Powered by CamScanner